

**Projekt**

z dnia 20 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR IX/.../2019  
RADY MIEJSKIEJ W KRYNKACH**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krynki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Krynki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krynek.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr V/33/2011 Rady Miejskiej w Krynkach z dnia 5 maja 2011 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Samorządowych prowadzonym przez Gminę Krynki (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2013r. poz. 2868, z 2018r. poz. 1685, z 2019r. poz. 4801).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 roku.

Przewodniczący Rady

**Józef Stanisław Czarniecki**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KRYNKI**

### **Rozdział 1. PRZEPISY WSTĘPNE**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to publiczną szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krynki, a także odpowiednio zespół szkół;
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę;
- 7) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Krynek.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na warunkach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz § 6 - § 7 Regulaminu.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 6 i § 7 Regulaminu.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone udokumentowanymi wynikami klasyfikacji i promocji uczniów, efektami sprawdzianów, konkursach, olimpiadach oraz sukcesami w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom, a także kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających trudności z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej,
  - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - d) osiąganie wymiernych efektów w pracy opiekuńczej nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) rzetelne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym umiejętne ich wykorzystywanie na cele szkoły;
- 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań szkoły;
- 4) podejmowanie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji;
- 5) podejmowanie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz placówki i środowiska lokalnego;
- 6) motywowanie uczniów i nauczycieli do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- 7) promocja szkoły na zewnątrz;
- 8) kształtowanie właściwej atmosfery pracy oraz właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę.

§ 7. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowi 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli w danym roku kalendarzowym (budżetowym).

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi od 5 % do 12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od dnia 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, natomiast dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala organ prowadzący.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4.** **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Nauczycielowi, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej:
  - a) do 10 oddziałów – od 15 % do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  - b) 11 i więcej oddziałów – od 25 % do 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 2) wicedyrektor – od 10 % do 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 3) inne stanowiska kierownicze określone w statucie - w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz;
- 2) dla wicedyrektora i nauczycieli – dyrektor.

§ 9. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł;

2) opiekuna stażu – 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

**§ 10.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 11.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

**§ 12.** Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

**§ 13.** Dodatek, o którym mowa w § 12 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

**§ 14.** Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 15. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM**

**§ 16.** W budżecie gminy Krynki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i innych pracowników za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody burmistrza.

**§ 17. 1.** Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

2. W przypadku nagrody dyrektora jej wysokość określa dyrektor. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 70% wysokości nagrody burmistrza.

**§ 18.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

**§ 19.** Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez radę rodziców lub radę pedagogiczną.

**§ 20.** Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) aktywnym udziale uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
  - e) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
- a) stwierdzonych wysokich wynikach sprawdzianów zewnętrznych,
  - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych i innych konkursów na szczeblu powiatu, województwa i centralnym,
  - c) przygotowaniu młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
  - d) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - e) wdrażaniu własnych programów autorskich,
  - f) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.,

**§ 21. 1.** Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do dyrektora szkoły – radę rodziców, radę pedagogiczną, organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektora szkoły, radę rodziców, organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli

2. Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla powiatowego i wyższego;
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły;
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły;
- 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły;
- 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem;
- 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

**§ 22.** Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) burmistrza w przypadku nagród burmistrza;
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

**§ 23.** Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 24. Nagrody, o których mowa w rozdziale 7. regulaminu przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na zakończenie roku szkolnego.

§ 25. 1. Wnioski, o których mowa w § 19 i § 21 składa się odpowiednio do burmistrza lub dyrektora szkoły w terminach:

- 1) do dnia 20 maja każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w dniu zakończenia zajęć dydaktycznych,
- 2) do dnia 20 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

§ 26. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 27. 1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym, jak dla jego uchwalania.