

**UCHWAŁA NR XI/103/2020
RADY MIEJSKIEJ W KRYNKACH**

z dnia 27 marca 2020 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na wynik naboru na stanowisko urzędnicze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020r. poz. 256) uchwala się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na wynik naboru na stanowisko urzędnicze z dnia 5 marca 2020r. i zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Miejska w Krynkach uznaje, że zarzuty zawarte w skardze są niezasadne.

§ 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne rozstrzygnięcia stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Krynkach do powiadomienia Skarżącej o sposobie załatwienia skargi, poprzez przesłanie odpisu uchwały wraz z załącznikiem.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Józef Stanisław Czarniecki

W dniu 9 marca 2020r. do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Krynkach wpłynęła skarga na wynik naboru na stanowisko urzędnicze, w związku z przeprowadzonym w dniu 28 lutego 2020r. konkursem na stanowisko młodszego referenta ds. gospodarki odpadami.

Skarżąca podnosi w skardze:

1. pkt 2 ppkt 1), 2) ogłoszenia, o naborze: Wymagania dodatkowe: samodzielność, odpowiedzialność, dyspozycyjność, umiejętność pracy w zespole oraz doświadczenie zawodowe - praca na stanowisku urzędniczym lub stanowisku związanym z gospodarką odpadami. Skarżąca pisze, że pracowała w Urzędzie Miejskim na stażu przez okres 6 m-cy, po czym została zatrudniona na okres 3 miesięcy, gdzie wykazywała się sumiennością i samodzielnością, zarzucając tym samym, że osoba która wygrała konkurs nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego. Twierdzi również, że studia, które ukończyła, są zbliżone do stanowiska, na które to aplikowała;
2. zarzuca, że punktacja z rozmowy kwalifikacyjnej w jej odczuciu nie jest miarodajna twierdząc, że każda rozmowa wyglądała inaczej;
3. zarzuca, że ilość punktów z testu oraz z rozmowy kwalifikacyjnej nie może być jedynym kryterium wyboru pracownika.

Na posiedzeniu w dniu 19 marca 2020 r. Komisja zapoznała się ze złożoną skargą, wyjaśnieniami udzielonymi przez burmistrza, sekretarza i skarbnika oraz dostarczonymi dokumentami dotyczącymi naboru na stanowisko młodszego referenta ds. gospodarki odpadami, tj. m.in.:

- zarządzeniem Burmistrza Krynek nr 128/2020 z dnia 12 lutego 2020r. w sprawie ogłoszenia naboru na stanowisko młodszego referenta ds. gospodarki odpadami komunalnymi,
- ogłoszeniem o naborze na wolne stanowisko pracy.

Po zapoznaniu się z zarzutami zawartymi w skardze oraz dokumentacją konkursową komisja stwierdza, co następuje:

Ad. 1 Zdaniem Komisji nietrafny jest argument dotyczący wpływu dotychczasowego zatrudnienia w Urzędzie na wynik naboru. Zaznaczyć należy, że są to tylko wymagania dodatkowe, które nie mają wpływu na wynik naboru. Z ustaleń wynika, że skarżąca nie była zatrudniona na stanowisku urzędniczym, lecz na podstawie skierowania przez PUP do odbycia stażu na stanowisku „technik prac biurowych”, a następnie na ½ etatu również jako „technik prac biurowych”. Ustawodawca w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych określił, iż zasady naboru mają być równe dla wszystkich kandydatów. Zatem fakt wcześniejszej pracy w Urzędzie nie daje preferencji w ramach prowadzonej procedury naboru.

Ad. 2 Nie może odnieść skutku także zarzut dotyczący rozmowy kwalifikacyjnej, bo każdy z członków komisji dokonuje indywidualizowanej oceny rozmowy kwalifikacyjnej kandydatów. Skład komisji do przeprowadzenia przedmiotowego naboru gwarantował możliwość merytorycznego sprawdzenia wiedzy kandydatów.

Ad. 3 Zgodnie z § 11 ust. 1 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim (zarządzenie nr 148/09 Burmistrza Krynek z dnia 9 marca 2009r) stwierdzić należy, że wynik testu oraz wynik rozmowy kwalifikacyjnej mają wpływ na wynik naboru. Z przeanalizowanego wyniku testu i rozmowy kwalifikacyjnej wynika, że osoba, która została zatrudniona na stanowisku referenta ds. gospodarki odpadami komunalnymi otrzymała w ogólnej liczbie punktów, największą liczbę, a tym samym potwierdziła swoją wiedzę i umiejętności potrzebne do pracy na aplikowanym stanowisku.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz. 1282) pracownicy samorządowi zatrudniani są na podstawie umowy o pracę. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników urzędu wykonuje zgodnie z art. 7 powyższej ustawy Burmistrz Krynek. Konkurs poprzedza zatrudnienie, które nadal zależy od pracodawcy, nawet gdy dotyczy zatrudnienia w administracji samorządowej. Każdy pracodawca ma bowiem swobodę w zatrudnieniu, czyli do zawiązania stosunku pracy konieczna jest jego wola (art. 11 kodeksu pracy). Pracodawca ostatecznie decyduje czy zatrudni osobę wskazaną przez komisję konkursową. Urząd Miejski w Krynkach jako strona stosunku pracy ma swobodę w doborze kadry pracowniczej w taki sposób, aby zatrudniać osoby, które w największym stopniu spełniają oczekiwania pracodawcy na danym stanowisku i zapewnią optymalne wykonywanie zadań.

Mając na uwadze powyższe wyjaśnienia należy uznać, że zarzuty zawarte w przedmiotowej skardze są niezasadne.

Jednocześnie Rada Miejska w Krynkach poucza, że zgodnie z treścią art. 239 Kodeksu postępowania administracyjnego w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez powiadamiania skarżącego.